



## **INSTRUCCIONS SOBRE LA DECLARACIÓ D'EXCEPCIONALITAT DEL COMPLIMENT ALTERNATIU DE LA QUOTA DE RESERVA A FAVOR DELS TREBALLADORS AMB DISCAPACITAT**

L'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids (BOE núm. 103, de 30 d'abril), estableix que les empreses públiques i privades amb 50 o més treballadors tenen l'obligació d'ocupar, almenys, un 2% de treballadors amb discapacitat; així mateix, té en compte la possibilitat que, excepcionalment, els empresaris obligats al compliment de l'esmentada quota de reserva puguin quedar exempts d'aquesta obligació sempre que s'apliquin les mesures alternatives que es determinin reglamentàriament.

**1. NORMATIVA.** El compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva a favor dels treballadors amb discapacitat, el desenvolupa el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril (BOE nº 94, de 20 d'abril), així com la disposició final primera de la Llei 26/2011, d'1 d'agost, d'adaptació normativa a la convenció internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat.

**2. COMPETÈNCIA.** D'acord amb la normativa esmentada i pel que fa a la competència per dictar la resolució que declara aquesta excepcionalitat, cal dir que el Servei d'Ocupació de les Illes Balears serà competent quan l'empresa estigui ubicada, únicament, en el territori de la comunitat autònoma; en cas que tingui més centres de treball en altres comunitats autònomes, ho serà quan almenys el 85% de la plantilla es trobi a les Illes Balears.

**3. CAUSES QUE MOTIVEN L'EXCEPCIÓ.** D'acord amb la normativa anterior, s'entén que concorre la nota d'excepcionalitat en el supòsits següents:

- Impossibilitat que els serveis públics d'ocupació competents puguin atendre l'oferta d'ocupació presentada per l'empresa després d'haver efectuat totes les gestions d'intermediació necessàries per donar resposta als requeriments de l'oferta i concloure-la amb resultat negatiu, per la no existència de sol·licitants d'ocupació amb discapacitat.
- En el cas que es donin i s'acreditin per l'empresa obligada, qüestions de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic que motivin l'especial dificultat per incorporar treballadors amb discapacitat a la plantilla de l'empresa.



**4. MESURES ALTERNATIVES.** Les mesures alternatives que les empreses podran aplicar per al compliment de l'obligació de reserva d'ocupació a favor de les persones amb discapacitat són:

- La subscripció d'un contracte mercantil o civil amb un centre especial d'ocupació, o amb un treballador autònom amb discapacitat, per al subministrament de matèries primeres, maquinària i béns d'equip per al desenvolupament normal de l'activitat de l'empresa o per a la prestació de serveis aliens i accessoris a l'activitat normal de l'empresa.

En la mateixa sol·licitud de declaració d'excepcionalitat, s'ha de consignar el contractista, l'objecte del contracte, el nombre de treballadors discapacitats a què equival la contractació i l'import i la duració de la mesura.

- La realització de donacions i d'accions de patrocini de caràcter monetari, per al desenvolupament d'activitats d'inserció laboral i de creació d'ocupació de discapacitats, a fundacions o associacions d'utilitat pública amb aquest objecte social.

En aquest cas, les empreses han de fer referència a la fundació o a l'associació d'utilitat pública destinatària, al nombre de contractes amb persones discapacitades als quals substitueix i a l'import de la mesura.

- Constitució d'un enclavament laboral, amb la subscripció prèvia d'un contracte amb un centre especial d'ocupació amb designació de les dades identificatives d'aquest centre (Reial decret 290/2004, de 20 de febrer i correcció d'errades Boe nº 84, de 7 d'abril).

En aquest cas, l'empresa ha d'especificar les dades identificatives del centre especial d'ocupació amb el qual se subscriu el contracte corresponent, el nombre de treballadors amb discapacitat que s'ocuparan en l'enclavament laboral i el nombre de treballadors que s'ha deixat de contractar per davall de la quota del 2% als quals equivalen.

**5. PROCEDIMENT.** Les empreses han de presentar la sol·licitud de declaració d'excepcionalitat i d'adopció de mesures alternatives per al compliment de la quota de reserva a favor dels treballadors amb discapacitat, d'acord amb el model que s'adjunta a aquesta Instrucció, totalment emplenat i adreçat a la direcció del Servei d'Ocupació de les Illes Balears.



- Si la causa que motiva l'excepció és la inexistència de sol·licitants inscrits amb el perfil sol·licitat, juntament amb el model de sol·licitud abans esmentat, han de presentar també el certificat expedit a aquest efecte per l'oficina d'ocupació que gestioni l'oferta presentada.
- Si la causa és la concurrència en l'empresa de motius de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic que motiven l'especial dificultat per incorporar treballadors amb discapacitat a la plantilla, s'hauran de presentar amb el model de sol·licitud emplenat certificats o informes d'entitats públiques o privades de reconeguda capacitat, diferents de l'empresa sol·licitant.

**6. TERMINI PER RESOLDRE.** El Servei d'Ocupació de les Illes Balears té un termini de dos mesos, comptadors des de la data de presentació de la sol·licitud, per resoldre sobre aquesta excepcionalitat. Una vegada transcorregut aquest termini sense que es dicti una resolució administrativa expressa, s'entendrà que és positiva.

**7. VALIDESA.** La declaració d'excepcionalitat tindrà una validesa de tres anys des de la resolució que la declara. Transcorregut aquest termini, les empreses hauran de sol·licitar una nova declaració.

*En tot cas, les empreses hauran de sol·licitar als serveis públics d'ocupació competents la declaració d'excepcionalitat amb caràcter previ a l'adopció de les mesures alternatives.*